

Boletín Informativo

Asprona Albacete

Sumario

Campaña 'Multiplícate por Tres' Pag. 2

Imaginalia dona recaudación de Halloween Pag. 3

'Titanes Solidarios' equipación ciclistas Pag. 3



La Consejera de Bienestar Social visita la Fundación ASLA

Aurelia Sánchez realizaba, el 22 de febrero, un extenso recorrido por todos y cada uno de los departamentos de la Fundación ASLA, interesándose por las labores que en cada uno de ellos se estaban llevando a cabo en ese momento, y conversando con los trabajadores, quienes compartieron con la consejera los pormenores de su actividad.

La Consejera valoró el trabajo que realiza la Fundación ASLA, ofreciendo oportunidades de empleo para PCDID en la provincia de Albacete, subrayando que el empleo es el elemento fundamental para la inclusión social como demuestra la Fundación ASLA, cuyo objetivo prioritario es la integración a través de empresarias, centros ocupacionales y centros especiales de empleo.

Cabe recordar que ASLA recibió el Reconocimiento a la Iniciativa Social de Castilla-La Mancha por su trabajo y valor en defensa de la inserción laboral de personas con discapacidad, en la I edición de estos Premios.



Inaugurados los Servicios de Atención Temprana de Albacete y Elche de La Sierra.

La Consejera de Bienestar Social, Aurelia Sánchez, y el Presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García Page, inauguraban en el mes de marzo los Servicios de Atención temprana de Albacete y Elche de La Sierra, respectivamente.

El servicio de Elche de la Sierra, que se suma a la reciente apertura del Centro de la Sierra de Alcaraz y al de Albacete capital, se pone en funcionamiento con 25 plazas, y es fruto de la colaboración entre las administraciones y las entidades, en un espacio cedido por el Ayuntamiento, y gestionado por la Consejería de Bienestar Social en colaboración con Asprona.

Tanto el Presidente regional como la titular de Bienestar Social, expresaron el compromiso del ejecutivo autonómico para ampliar la atención directa, también a los niños y niñas hasta los 6 años, reconociendo que, para ello, se necesitan más recursos como los servicios de Asprona inaugurados, que, en el caso de Albacete, cuenta con capacidad para poder atender hasta 80 menores que nacen con cualquier problema del desarrollo, o riesgo de padecerlo, y a sus familias.

Diversos miembros de la Junta Directiva de Asprona, así como multitud de representantes de las distintas administraciones públicas, asistieron a los actos de inauguración celebrados.



Radio Albacete otorga el reconocimiento social en su 85º aniversario a Asprona.

El Teatro Circo de Albacete era, el pasado día 6 de marzo, el escenario elegido para la celebración del 85º aniversario de Radio Albacete SER con una gala en la que se homenajeó a la radio y se otorgaron reconocimientos a algunas de las personas, empresas, asociaciones o colectivos que durante este tiempo han destacado en la ciudad.

Asprona recibió el reconocimiento social, por los más de 56 años que esta asociación lleva atendiendo a las PCDID de toda la provincia, lo que significa un reconocimiento a todos los que formamos parte de la Asociación: Junta Directiva,

PCDID, Familias, Trabajadores y Voluntarios.

El reconocimiento empresarial recayó en manos de Arcos, el financiero fue otorgado a Globalcaja, el reconocimiento de investigación a Carlos Belmonte Martínez y el de empresario a Artemio Pérez Alfaro. En la categoría de política el reconocido fue José Bono, el del sector cuchillero recayó en APRECU, el deportivo fue para El Queso Mecánico y el reconocimiento artístico para Rozalén. El reconocimiento a la trayectoria profesional en Radio Albacete fue para la periodista Inmaculada Ruíz Catalán.

Asprona quiere agradecer, no solamente el reconocimiento que Radio Albacete SER ha otorgado a la labor que desarrollamos, sino también el hecho de que la emisora albaceteña haya confiado en la Fundación Laboral de Asprona (ASLA), para la confección de los reconocimientos entregados anoche.

Con motivo de la entrega del reconocimiento a Asprona, la periodista Cristina Castellanos entrevistaba al Presidente de Asprona, Lucio Gómez, en el programa Hoy por Hoy Albacete, entrevista que se puede escuchar en la página web de Asprona.



Bienestar Social concede 7.600 € para reformar el baño del Centro de Día y Ocupacional de Villarrobledo

La Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha ha concedido a ASPRONA una subvención de 7.600,00 € para el proyecto denominado "Reforma y adecuación del baño colectivo femenino del Centro Ocupacional y Centro de Día con grandes necesidades de apoyo".

De esta forma la ejecución y desarrollo de este proyecto tiene el objetivo de ofrecer un baño con mejores prestaciones, es decir, mejor distribución, más moderno, más confortable, más higiénico y más accesible. En definitiva, un baño más ajustado a las necesidades de las personas que lo utilizan diariamente y sujeto además, a la normativa vigente en referencia a las dimensiones, número de elementos sanitarios, espacios, ayudas técnicas o adaptaciones individualizadas etc.

Esta ayuda se encuadra dentro del marco del Plan de Conservación y Mantenimiento de las Infraestructuras e Instalaciones del Centro Ocupacional y del Centro de Día con grandes necesidades de apoyo de Villarrobledo y a su vez del marco general del plan de acción anual del servicio.

Subvención de 10.680 € de la Fundación Once para cambiar ventanas de los centros de ASPRONA en Almansa

La Fundación ONCE a través del programa Plan de Inversión Regional 2018 de Castilla La Mancha, ha concedido una subvención económica a ASPRONA de 10.680 € para la sustitución y renovación de las ventanas del Centro Ocupacional y Centro de Día para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo (PCDID) mayores de 50 años, de Almansa.

El edificio se construyó hace más de 35 años y desde entonces, las ventanas se han ido deteriorando con el paso del tiempo, con lo que su estado actual ofrece significativos desperfectos y desajustes.

Las filtraciones de agua de lluvia, de frío en invierno y de calor en verano son muy importantes llegando incluso en algunos casos a tener verdaderas dificultades al abrir y cerrar la propia ventana, creando notables inconvenientes en las condiciones de habitabilidad, confort y salud para los usuarios en el normal desarrollo de las actividades o programas de los dos servicios.

Clínicas Sanium y ASPRONA, unidos por la inclusión laboral de personas con discapacidad

Rosana y Pedro, del Servicio de Capacitación de ASPRONA empiezan sus prácticas en la Clínica Vitaldent de Albacete



Clínicas Sanium en Albacete ha colaborado con ASPRONA facilitando la inclusión laboral de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo (PCDID) incorporando a su plantilla durante la campaña de Navidad a José Miguel Tébar, persona que forma parte del 'Servicio de Capacitación de Albacete' para trabajar en la promoción publicitaria de la clínica.

El principal objetivo de esta acción ha sido "ofrecer oportunidades laborales a cualquier persona y derribar barreras", según explica el director de Clínicas Sanium, Juan Ramón Lillo. Desde ASPRONA estamos muy agradecidos con esta firma de contrato laboral ya que el empleo es una actividad esencial que aporta autonomía, independencia y mejora la calidad de vida de cualquier persona.

Clínicas Sanium, en el ejercicio de su política de Responsabilidad Social Corporativa, se ha comprometido a continuar esta relación laboral en un futuro, "haciendo extensiva la alianza al resto de Clínicas Sanium repartidas por Albacete y provincia, concretamente en Hellín y Villarrobledo", ha asegurado el director, Juan Ramón Lillo. Destacando el "compromiso de la clínica dental con la inserción sociolaboral de personas de pleno derecho a un contrato de trabajo digno".

Cuando iniciamos el Servicio de Capacitación con la idea de generar oportunidades para personas con discapacidad enfocadas en el empleo era un escenario con cierta complejidad. El equipo de profesionales ha trabajado duro y los resultados empiezan a dar sus frutos. La Clínica Sanium, dirigida por Juan Ramón Lillo, ha sido una de las empresas que ha decidido contratar a una PCDID, para el reparto de publicidad de la clínica en el mes de diciembre. José Miguel Tébar ha cumplido a la perfección con su trabajo encomendado y cuentan con él para próximas contrataciones. Sanium tiene previsto realizar entrevistas a otras personas de nuestros centros en Hellín y Villarrobledo. Desde ASPRONA agradecemos a su director el interés mostrado.

Lucio Gómez Salazar, presidente de ASPRONA

La clínica Vitaldent de Albacete colabora activamente desde su apertura con ASPRONA y todo el equipo está comprometido con la asociación, compromiso que ha sido materializado en la obtención del Certificado Asproamigo convirtiéndose en la única clínica dental de Castilla-La Mancha en contar con este distintivo.

Además de este compromiso, Lucio Gómez Salazar, presidente de ASPRONA y Ángela Picazo, directora de Albacete 3, han firmado un convenio de colaboración de prácticas no laborales por el que dos PCDID del Servicio de Capacitación de ASPRONA en Albacete, Rosana y Pedro, van a hacer prácticas en la clínica.

Tanto Rosana como Pedro desempeñarán tareas administrativas junto con Rosa Ana en recepción, harán 3 horas diarias en turnos de mañana y tarde respectivamente.

Rosana, de 23 años, tiene una gran provechosa y reconocida experiencia, habiendo realizado 1 año prácticas como ordenanza y como auxiliar administrativo en diferentes entidades y empresas albaceteñas.

Pedro, de 26 años, actualmente está cursando en la escuela de adultos el título de Educación Secundaria Obligatoria. Durante 4 años ha trabajado como peón de cuchillería. Su objetivo ahora es formarse como auxiliar administrativo, recepcionista / conserje ya que el último curso que realizó de 400 horas fue de atención al público y operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales

Ángela, Rosa Ana, Rosana, Miriam, María José, M^a Angeles, Juan Carlos, Francisco García, todos los que forman parte del equipo de Vitaldent han realizado un curso de formación para adquirir conocimientos que faciliten la atención a los pacientes PCDID y ahora tendrán que aplicar también estos conocimientos para que la adaptación al equipo de los nuevos compañeros, Rosana y Pedro sea perfecta.



Profesionales de ASPRONA, visitan Italia, gracias al Proyecto Erasmus, para observar y compartir aspectos relacionados con la discapacidad intelectual



Durante los meses de octubre y noviembre del pasado año, siete profesionales de varios centros de ASPRONA tuvieron la oportunidad de viajar a diferentes ciudades de Italia, en el marco del Proyecto Erasmus, para observar y compartir aspectos relacionados con la discapacidad intelectual.

La primera de las expediciones estaba compuesta por Josefa González y Carmen María Vinuesa que, entre los días 24 y 26 del mes de Octubre, viajaron a la ciudad de Bolonia con el proyecto Erasmus + Cultura + Inclusión, para realizar un periodo de observación del sistema educativo de Italia.

Nuestras compañeras tuvieron la oportunidad de visitar varios institutos dedicados a diferentes enseñanzas como la Aldrovandi Rubbiandi School, en sus tres sedes: Graphic, Fashion y Economic; el Instituto para la Agricultura Serpieri; y el Arcangeli Art Liceum.

Según pudieron observar, varias son las diferencias que contrastan con el sistema educativo español. La principal es que, desde el año 1974, los colegios de educación especial ya no existen y los alumnos, tengan o no discapacidad, pasan a compartir las mismas aulas. También comprobaron que la administración dota de un gran número de profesionales, entre profesores de apoyo y educadores, para apoyar a las PCDID en las aulas (alrededor de 1 profesional por cada 2 alumnos).

Por lo general la metodología de trabajo que pudieron conocer se fundamenta más en una base práctica, dando oportunidad a los alumnos a poder desarrollar su creatividad y destreza. Para ello cada instituto cuenta con numeroso material específico para su aprendizaje.

En Italia existen empresas que se encargan de favorecer las prácticas de trabajo de todos los alumnos de instituto en los últimos años de esta etapa educativa, y de ayudar en la inclusión laboral, no solamente de las PCDID, sino en general, de los jóvenes en riesgo de exclusión social por motivos de raza, económicos, etc.



El modelo educativo inclusivo que tuvieron la oportunidad de conocer en este proyecto está reflejado en la ciudad de Bolonia, pudiendo ver cómo, fruto de ello y de forma normalizada, PCDID desarrollan trabajos de cara al público. En opinión de las participantes, este modelo puede servir como referencia a todos, encaminados hacia una educación inclusiva y una sociedad más justa que atienda a los derechos de las personas con discapacidad.

Isabel Gil, Gracia Muñoz y Ana Belén Monteagudo, profesionales del centro ocupacional de Caudete y Almansa, viajaban a principios de noviembre hasta Reggio Emilia para visitar cuatro centros socio-ocupacionales que forman parte de la Cooperativa L'Ovile. Son centros que atienden a PCDID con diferentes necesidades de apoyo y que están integrados en la comunidad, compartiendo incluso espacios públicos de uso diario para todos los ciudadanos.

Algo que les llamó la atención es cómo gestionan los recursos y cómo son capaces de integrar el uso de Sistemas Alternativos y Aumentativos de Comunicación, y las nuevas tecnologías en su trabajo diario. También es llamativa la importancia que dan a la creatividad y cómo hacen uso de ella.

Por último, Carmen Aroca y Ana Rosa Manzanares, del Servicio de Capacitación, viajaron hasta Italia la semana del 18 al 23 de noviembre para conocer el Proyecto PROFARM. Durante toda la se-

mana conocieron el proyecto de granjas ecológicas que trabajan para la inclusión de PCDID y en riesgo de exclusión.

PROFARM ha sido un proyecto que se ha llevado a cabo en Italia, Holanda y Alemania, y esa semana se reunieron los representantes de cada país para hacer una valoración final del mismo, poniendo en común los resultados, implicaciones, estadísticas, financiación, etc., además de futuros objetivos.

Nuestras compañeras pudieron visitar las granjas y centros que se han implicado en este proyecto en la Región de Umbría, conocer su metodología de trabajo y sus programas. Según nos cuentan ha sido una experiencia increíble tanto a nivel personal como profesional, compartiendo sinergias con grandes profesionales europeos.

La experiencia ha sido muy positiva para todas ellas, ya que han tenido la oportunidad de conocer centros diferentes y nuevas metodologías para trabajar con las PCDID.



¿Quieres recibir el boletín?

Si quieres estar informado de todo lo que hacemos en Asprona y de muchas otras noticias de interés sobre la discapacidad, puedes recibir el boletín enviando un correo a la siguiente dirección:

asprona@asprona.org

Indícanos tus datos para que podamos enviarte por correo nuestro Boletín.



Síguenos en las Redes Sociales



Asprona Albacete



@AspronaAlbacete



Asprona Albacete



Asprona Albacete Plena Inclusión

www.asprona.org



Calle Pedro Coca, 21
02004 – Albacete
Tel. 967 510 050
Fax 967 507 610

asprona@asprona.org