

Boletín Informativo

ASPRONA ALBACETE

SUMARIO

Plan Estratégico de ASPRONA Pág. 2

Prácticas en organismos de JCCM Pág. 2

Huerto Ecológico en Tobarra Pág. 3

Campamentos de Verano Pág. 3

Nueva web, vídeo y guía del socio Pág. 5



Globalcaja y el Ayuntamiento con las Escuelas de Verano

A principios de julio, ASPRONA firmó con el Ayuntamiento de Albacete y la Fundación Globalcaja los convenios de colaboración para apoyar la Escuela de Verano y los Campamentos Urbanos organizados por la Asociación que comenzaron el pasado 4 de julio y en las que participan entre 60 y 70 niños, jóvenes y adultos con discapacidad durante los meses de julio y agosto.

La firma fue en el Centro de Ocio de ASPRONA y asistieron el alcalde de Albacete, Javier Cuenca, la concejal de Acción Social, María Gil, el director general de Globalcaja, Francisco M. Ortuño, el secretario y el tesorero de ASPRONA, Juan José Hidalgo y Manuel Valenciano.

Desde ASPRONA agradecemos la aportación económica recibida por parte del Ayuntamiento de 2.800€ y de Globalcaja de 3.000€ ya que gracias a ella podemos ofrecer esta alternativa a las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Albacete en la época de verano.

Imaginalia contrata a 6 PDID de ASPRONA LABORAL

Fundación ASLA (Asprona Laboral), Estabona Management y Grupo Ilusiona han firmado un contrato laboral con seis Personas con Discapacidad Intelectual de la Fundación ASPRONA LABORAL para trabajar en el Parque de Ocio del Centro Comercial Imaginalia en Albacete.

Las labores a realizar por los trabajadores son el **control**, la **información de las normas** de utilización de los elementos utilizados en la zona de ocio y el **seguimiento del buen funcionamiento de la actividad**. Y, para ello el Centro comercial Imaginalia ha contratado los servicios de una directora de servicio que coordinará las actividades y a las 6 personas que van a desarrollarlas, contando en todo momento con la colaboración de Fundación ASLA y de los profesionales que esta ha asignado a su servicio de apoyo a la Inserción.

Esta acción está enmarcada dentro de una estrategia de desarrollo personal, social y laboral desarrollada en colaboración con ASLA para conseguir un itinerario personalizado y adaptado a las necesidades de cada uno de los integrantes del grupo de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo.

Desde finales de 2015 se ha llevado a cabo un concienzudo trabajo de selección de perfiles adecuados al puesto de trabajo, en coordinación por ambas entidades con un resultado muy satisfactorio.



II Plan Estratégico de ASPRONA

A finales de julio se celebró la tercera sesión de trabajo y formación para la elaboración del II Plan Estratégico de ASPRONA, en la que han participado 18 trabajadores y tres directivos de nuestra organización.

En esta ocasión el tema del encuentro fue la gestión de actividades y proyectos, y para ello, Diego Lejarrazu, uno de los consultores que nos acompañan, presentó diversas herramientas para las distintas fases del desarrollo de un proyecto, desde la gestión de la idea hasta su concreción en un proyecto, desarrollo y evaluación.

Éxito de participación en el 'C festival' en La Roda

Tras una dura jornada de trabajo, esfuerzo y organización previa, la II edición del 'C Festival' en La Roda resultó muy positiva y los objetivos de Inclusión, Concienciación Social, Acercar la asociación a la gente y sobretodo la Diversión, se cumplieron en su mejor esencia. En este festival hemos visto un año más la Capacidad, la Calidad, el Creer en las personas, la Inclusión, los Derechos y el Compromiso que los ciudadanos de la localidad tienen con nuestra Asociación.

Más de 700 personas no quisieron perderse este evento donde se hicieron talleres para los 80 niños que quisieron participar, hubo un espacio para la venta y exposición de artículos y un photocall.

Ejes que marcarán el rumbo de ASPRONA en los próximos tres años:

Eje 1: Lograr un modelo de financiación equilibrado. Objetivo: Consolidar la sostenibilidad e independencia de ASPRONA.

Eje 2: Comunicación. Objetivo: Convertir a Asprona en una organización actualizada y que comunica con estilo propio.

Eje 3: Apuesta por la Plena Ciudadanía. Objetivo: Convertir a Asprona en una organización que apuesta por el ejercicio efectivo de los derechos de todas las personas.

Eje 4: Afrontar la renovación y el cambio generacional desde una visión moderna de la asociacionismo. Objetivo: Convertir a Asprona en una organización atractiva y moderna.



Usuarios de ASPRONA realizan prácticas en organismos y centros de la JCCM

Un total de 16 usuarios de todos los centros ocupacionales de ASPRONA en la provincia de Albacete han comenzado en septiembre a realizar prácticas en organismos y centros de la JCCM gracias a un convenio de prácticas para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo entre la Consejería de Bienestar Social y Plena inclusión Castilla-La Mancha. Las dependencias de la JCCM donde están realizando las prácticas son Direcciones provinciales de Bienestar Social, Centros de Día, Residencias de Mayores y Centros Base como auxiliar administrativo, ordenanza y personal de servicio doméstico.



ASPRONA prepara un Huerto Ecológico en Tobarra

El Centro Ocupacional está trabajando en el proyecto de transformación 'Construyendo un Huerto Ecológico', un proyecto que se enmarca dentro de la línea de trabajo propuesta por Plena inclusión para la transformación de los centros ocupacionales.

El objetivo del proyecto es construir un huerto ecológico en el patio exterior del Centro Ocupacional con el fin de que las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo (PDID) puedan incrementar su participación en la comunidad aportando un servicio a las personas de Tobarra y fomentando también la participación de las personas que forman parte de nuestra comunidad.

Esta idea surge a raíz de todos los cambios que está viviendo actualmente la Asociación en materia de atención a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Cambios que se centran en modelos de calidad de vida, planificación centrada en la persona, apoyo conductual positivo, derechos y participación en la comunidad fundamentalmente.

Banco Santander nos ayuda a mejorar la gestión de los PIA



La Fundación Banco Santander ha concedido a ASPRONA un premio de 5.000 euros para invertir en la compra de un equipamiento informático y el software correspondiente para la implementación y gestión de los Planes Individuales de Apoyo (PIA) de los usuarios de la Asociación.

Además, esta ayuda incluye una formación básica a los profesionales de ASPRONA para el uso y manejo del correspondiente software.

La finalidad de los Planes Individuales de Apoyo es recoger los objetivos y resultados prioritarios de la persona y para la persona así como una descripción general de los apoyos más importante a partir de las experiencias vitales y de sus necesidades de apoyo.



Campamentos de Verano ASPRONA 2016

Durante la última quincena de agosto 40 usuarios de ASPRONA han disfrutado de los campamentos de verano en la Finca Liarte situada en la Sierra del Algarrobo (Murcia) y organizados por el Servicio de Ocio y Voluntariado de la Asociación.

El principal objetivo de este programa de vacaciones es contribuir a mejorar la calidad de vida y el bienestar de las Personas con Discapacidad Intelectual, a la vez que compartir unos días con amigos aprendiendo y disfrutando de la naturaleza.

Las actividades que han realizado han sido: senderismo, rutas en bici, viajes en kayak, talleres, baños y juegos acuáticos en piscina y playa, Snorkel y fiestas de Disfraces y bailes nocturnos.



Vacaciones ASPRONA 2016



Almansa. Dentro del programa 'Rutas Terapéuticas' que se lleva a cabo en el Centro de Día de ASPRONA en Almansa, sus integrantes disfrutaron mucho en su última salida que en esta ocasión fue al Pantano de Almansa. Hicieron una ruta por la zona disfrutando de la naturaleza y de las instalaciones que ofrece el pantano.



Albacete. Usuarios del CADIG de ASPRONA en Albacete durante su viaje de tres días maravillosos en la playa de Santa Pola. Han ido en tres grupos debido a las necesidades de apoyo y se lo han pasado genial, bañosen la playa, tomar el sol, aperitivos en el chiringuito, paseos... Unas vacaciones redondas.



Villarrobledo. Usuarios de Centro de Día y de los Talleres Ocupacionales de ASPRONA en Villarrobledo han disfrutado mucho en la salida que realizaron a Alarcón. Hicieron una ruta por la zona y pasearon por sus bonitas calles, viendo las vistas que tiene este precioso municipio.



Un grupo de usuarios de ASPRONA han pasado unos días geniales de vacaciones con Futucam en el Balneario Baños de Tus.



Hellín. Usuarios del Centro Ocupacional de ASPRONA en Hellín en una excursión a la playa. Fantástico día en el que disfrutaron del sol, agua y de los típicos juegos de playa.



Albacete. Los chicos de la Escuela de Verano de ASPRONA en Albacete durante la visita que hicieron nuestros amigos de Dejando Huella en el Centro de Ocio de ASPRONA.



Voluntarios de ASPRONA se forman en el Encuentro de Voluntariado Plena inclusión

25 voluntarios y 3 profesionales de ASPRONA asistieron el pasado mes al 'Encuentro anual Formativo de Voluntariado con Personas con Grandes Necesidades de Apoyo' organizado por Plena inclusión CLM. Este encuentro de formación fue impartido por el director técnico de Plena inclusión CLM, Iván Herrán, y reunió alrededor de 80 voluntarios de diferentes asociaciones pertenecientes a Plena inclusión para hablar sobre el apoyo a las personas con grandes necesidades de apoyo, pero especialmente para demostrar de nuevo el valor fundamental de los voluntarios como pilar de apoyo para la vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.



ASPRONA recibe un Premio de ASPADEC

La Asociación de Padres y Amigos de Personas con Discapacidad Intelectual de Cuenca ASPADEC ha otorgado a ASPRONA un reconocimiento por el trabajo que realiza con las Personas con Discapacidad y del Desarrollo en la provincia. El presidente, Lucio Gómez, recogió este premio coincidiendo con la Jornada de Puertas Abiertas que ASPADEC celebró primeros de septiembre. Es un honor para la entidad y estamos muy agradecidos.



Presentación de la nueva imagen de ASPRONA



El presidente de ASPRONA, Lucio Gómez, y la vicepresidenta, Pilar López, presentaron en rueda de prensa la nueva imagen corporativa de la Asociación. Un acto que se celebró en el stand de la Diputación de Albacete en el Recinto de la Feria y que contó con la presencia del presidente de la Diputación, Santiago Cabañero.

Coincidiendo con la celebración del Día de la Discapacidad que como todos los años se celebra en la Feria de Albacete, ASPRONA presentó una imagen renovada que se refleja en la nueva web que incluye un vídeo corporativo y la presentación de la campaña de captación de socios que se va a llevar a cabo en los próximos meses. Unos días más tarde esta presentación se volvió a hacer en la Caseta Municipal de Hellín con la compañía del alcalde, Ramón García, y otros concejales de la corporación municipal.



¿Quieres recibir el boletín?

Si quieres estar informado de todo lo que hacemos en ASPRONA y de muchas otras noticias de interés sobre la discapacidad, puedes recibir el boletín enviando un correo a la siguiente dirección:

asprona@asprona.org

Indícanos tus datos para que podamos enviarte por correo nuestro Boletín.



Síguenos en las Redes Sociales



Asprona Albacete



@AspronaAlbacete



Asprona Albacete



Canal YouTube

www.asprona.org

ASPRONA
 **Plena**
 inclusión

Calle Pedro Coca, 21
 02004 – Albacete
 Tel. 967 510 050
 Fax 967 507 610
asprona@asprona.org