

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	<h2>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h2>	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. NIVEL 2 Psicólogo/a	Licenciado/Grado en Psicología	Centro de Día y Centro Ocupacional	Hellín y Tobarra	Contrato temporal al 100% vinculado a baja de trabajador/a	100% Lunes, martes y miércoles (mañana y tarde) Jueves y Viernes (mañana)
Convenio de referencia:		XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza:	Director/a: 40% C. Dia Hellín, 25% C.O. Tobarra Psicólogo/a: 35% C.O. Hellín
Principales Funciones a desempeñar	
<p>Funciones de Dirección</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión RRHH - Planificación del centro/servicio (organización) - Supervisión y apoyo en actividades, procesos y Planes Individuales <p>Funciones como Psicólogo/a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientación técnica y apoyo al equipo profesional sobre metodologías y herramientas de evaluación e intervención específicas del trabajo con adultos con discapacidad • Supervisión del proceso de planificación individual de apoyos en el servicio • Apoyo directo a las personas con discapacidad intelectual: apoyos individualizados según el Plan individual de apoyos de la Persona, intervención específica y orientación al equipo, en casos con problemas de salud mental asociados y en problemas conductuales complejos. 	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	19-01-2024
1º Presentación de solicitudes y currículum	22-01-2024 hasta 13:00h
2º Baremación de currículum	22-01-2024
3º Entrevista personal	23-01-2024
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
<p>Se valorará especialmente para la selección de las personas que pasarán a la fase de selección:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación y/o experiencia acreditada en trabajo con personas con espectro del Autismo • Conocimiento e implementación de Sistemas Alternativos y aumentativos de Comunicación • Conocimiento / experiencia sobre Discapacidad Intelectual y herramientas para trabajar con personas con discapacidad Intelectual o del desarrollo: Apoyo Activo, Apoyo Conductual positivo, Planificación Centrada en la persona / Familia, Planificación Personal por Adelantado... <p>Conocimiento sobre empleo y discapacidad.</p> <p>Requisitos imprescindibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Carnet de conducir y vehículo propio <p style="color: red;">LA INCORPORACIÓN SERÁ en el 24 de enero de 2024</p>	

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto

ofertaempleo@asprona.org	Natividad Sánchez Clemente	628 18 32 04
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso , en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará. Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE	22-01-24 hasta 13:00h
----------------------------------------	------------------------------