

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO	INTERNA	
		ABIERTA	X

Denominación	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Contrato	Duración jornada
T. Nivel 2	Diplomatura/Grado en Terapia ocupacional	Residencia "Miguel Muñoz de Gea"	ALBACETE	Interinidad por excedencia	30% jornada*
		Vivienda de personas mayores		indefinido	25% jornada*
		CADIG		Interinidad por excedencia	45% jornada*

* El contrato sería al 89% de jornada hasta junio y del 100% de jornada desde julio o hasta la incorporación de la trabajadora sustituida que quedaría al 25% de jornada (contrato indefinido). El horario será de mañana y tarde.

Convenio de referencia:	XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad
--------------------------------	--

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza:	Terapeuta ocupacional
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar una valoración funcional global de la persona a nivel físico, cognitivo y socio-relacional, así como el grado de autonomía en las actividades de la vida diaria (AVD) básicas e instrumentales y las ayudas técnicas necesarias para la realización de las mismas. - Coordinar el proceso de evaluación de calidad de vida, necesidades de apoyo y el proceso del Plan individual de Apoyos y su seguimiento. - Trabajar en equipo con otros profesionales de dentro y fuera de nuestros servicios para la coordinación de los apoyos y acciones en torno a cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo. - Apoyo como especialista a otros profesionales del equipo. - Asesoramiento y apoyo en uso de ayudas técnicas. - Búsqueda de recursos en la comunidad. - Elaborar y ejecutar los programas de promoción de la salud, la prevención de la disfunción ocupacional, educación sanitaria y reinserción social. 	

- Predisposición a trabajar en diferentes entornos.
- Cumplimentar los registros pertinentes del servicio.
- Incorporación de SAAC.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de	28 de enero de 2025
1º Presentación de currículum	02 de febrero de 2025
2º Baremación de currículum	03 de febrero de 2025
3º Prueba escrita	04 de febrero de 2025
4º Entrevista personal	07 de febrero de 2025

OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:

- Experiencia previa con personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo mayores
- Formación en planificación centrada en la persona, calidad de vida, modelo de apoyos, ayudas técnicas, envejecimiento activo, TEA, demencias, etc.
- Formación en sistemas alternativos o aumentativos de comunicación
- Flexibilidad horaria.
- Carnet de conducir.
- Utilización del vehículo de la Asociación para desplazamientos.

Se requiere disponibilidad para incorporación inmediata

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Dirección para la presentación de	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Rosa Cebrián	680104527

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los aspirantes presentarán la copia del Currículum Vitae actualizado, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos de desempeño laboral acreditados. Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico. No se admitirán las solicitudes que no se acompañen del currículum actualizado. Se comunicará vía e-mail si se ha sido seleccionado/a para participar en las diferentes fases del proceso.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta el 02 de febrero de 2025 a las 23:59h