

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	<h1>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h1>	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
1 puesto de Técnico/a de integración social	- Ciclo superior de Técnico/a de integración Social	Centro Ocupacional "Juan Carlos Guerra"	Hellín	Interinidad sustitución de baja	100% de jornada , horario mañana y tarde.
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	Técnico/a de integración social
Principales Funciones a desempeñar	
<p>-Conocer y desarrollar las actividades prelaboral y prestar apoyos a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en función de sus necesidades, para el desarrollo de las mismas.</p> <p>-Promover la participación activa de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo tanto en las actividades del servicio como en la comunidad.</p> <p>-Apoyar a las personas con discapacidad o del desarrollo en sus planes individuales para el desarrollo de los resultados establecidos.</p> <p>-Ayudar a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo para la formulación de sus deseos , intereses y metas personales.</p> <p>-Participar activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo.</p> <p>-Participar en las reuniones del equipo técnico del servicio.</p> <p>-Detectar necesidades de la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo para elaborar planes de apoyo.</p> <p>-Impulsar las potencialidades de la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo .</p>	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Martes 7 de enero de 2.025
1º Presentación de solicitudes y currículum	Del 7 al 13 de enero de 2.025, hasta las 14:00 horas
2º Baremación de currículum	Martes, 14 de enero de 2.025
3º. Entrevista personal	Miércoles, 15 enero del 2.025 (Centro Ocupacional "Juan Carlos Guerra", Polígono Industrial San Rafael, Avenida de Francia, 13 en Hellín.
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
<p>*REQUISITOS OBLIGATORIOS PARA ESTE PROCESO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Edad inferior a 30 años. - Inscrita en el paro. - No podrá haber trabajado en la misma empresa (Asprona) durante los 12 meses previos al alta con contrato indefinido o en los últimos 6 meses, si ha tenido contrato de duración determinada. - Estarán excluidas las relaciones de carácter especial (artículo 2 ET) y contrataciones de familiares hasta segundo grado de consanguinidad y cónyuge del empresario. - Personas que provengan de un contrato indefinido en los últimos 3 meses de cualquier empresa. <p>* CARNET DE CONDUCIR. UTILIZACION DE LOS VEHICULOS DE LA ASOCIACIÓN PARA DESPLAZAMIENTOS.</p> <p>* SE VALORARÁ MUY POSITIVAMENTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación o experiencia profesional con personas con discapacidad intelectual y/o TEA. - Formación en SAAC (Sistema aumentativo y alternativos de comunicación) - Formación en ACP (Apoyo conductual positivo) - Formación en PCP (Planificación centrada en la persona). 	

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	NATIVIDAD SANCHEZ CLEMENTE	628 18 32 04
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso , en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará. El currículum se presentará por correo electrónico.		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:	13 de enero de 2.025 a las 14:00H
---	--