

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
Técnico/a Superior Nivel 1	Ciclo superior de Técnico/a de Integración Social	Servicio de Capacitación	Hellín	Contrato indefinido vinculado al convenio anual con la Consejería de Bienestar Social	50% de jornada
Convenio de referencia:		XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	Técnico/a de Integración Social
Principales Funciones a desempeñar	
- Apoyar a las personas para la elaboración de perfiles y planes individuales de capacitación. - Prestar y/o gestionar los apoyos para el logro de los objetivos individuales. - Promover apoyos naturales. - Realizar gestiones con los dispositivos de la comunidad relacionadas con los apoyos a cada persona. - Desarrollar las funciones propias de su categoría profesional y su rol desde una perspectiva transdisciplinar. - Participar en el desarrollo de proyectos de inserción laboral / vida independiente individuales en coordinación con el resto del equipo y la coordinación de área. - Gestión del entorno. - Coordinarse con los diferentes profesionales del equipo responsables de la gestión de proyectos. - Participar en la elaboración, revisión, seguimiento y evaluación del Itinerario Personalizado de empleo. - Gestión de recursos laborales, formativos y análisis de puestos de trabajo. - Apoyar en el proceso de inserción socio laboral de personas con discapacidad. - Realizar las intervenciones dirigidas al entrenamiento para la adquisición y desarrollo de habilidades sociolaborales en las personas con discapacidad intelectual. - Apoyar en el proceso de inserción sociolaboral con la empresa, personas atendidas y su entorno laboral.	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Lunes, 03 de marzo del 2025
1º Presentación de currículum	Hasta el Domingo 09 de marzo de 2025 hasta las 23:59h
2º Baremación de currículum	Lunes, 10 de marzo del 2025
3º Prueba escrita	Miércoles, 12 de marzo del 2.025
3º Entrevista personal	Viernes, 14 de marzo del 2.025
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos: • Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual.	

- Experiencia en trabajo con familias.
- Experiencia profesional en orientación laboral y desarrollo de itinerarios de empleo.

REQUISITOS:

Carnet de conducir y disponibilidad para viajar y flexibilidad en horarios de trabajo.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Rosa Luengo	696 574 088
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso , en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará. Los currículums se presentarán por correo electrónico.		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE

Domingo, 09 de marzo de 2025 hasta las 23:59h