

 ASPRONA Plena inclusión Castilla la Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
1 puesto de técnico/a (cuidador/a)	- Certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales - Técnico/a de atención a personas en situación de dependencia - Técnico/a en Cuidados Auxiliares de enfermería	Centro de día de mayores de 50 años	Albacete	Sustitución por IT de larga duración	100% jornada
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	Formación de cuidador/a
Principales Funciones a desempeñar	
-Acompañar a usuarios/as en las actividades programadas tanto dentro como fuera del centro, empleando ayudas técnicas y sistemas alternativos de comunicación, de acuerdo con las directrices del equipo multidisciplinar. Facilitando la participación activa del mismo en dichas actividades. -Registro de actuaciones e incidencias durante el desarrollo de actividades programadas. -Trato a las PCDID con cortesía respeto, discreción y paciencia, transmitiendo afectividad, así como a sus familiares. -Comunicación con las PCDID de manera asertiva y empática, así como con sus familiares -Cumplir con el plan de trabajo y orientaciones recibidas desde el profesional responsable para cada una de las personas con discapacidad. -Comunicación a los responsables de todas las incidencias, siendo participativa y respetuosa, teniendo una buena comunicación. - Administración de medicación. - Colaborar en la aplicación de técnicas de prevención de accidentes, de acuerdo a los protocolos establecidos. - Prestar apoyos individualizados en las Actividades Básicas e instrumentales de la Vida Diaria. - Participa activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo de la Persona en el Centro, como Coordinador/a de Apoyo. - Participación en la evaluación de la calidad de vida y necesidades de Apoyos. - Llevar a cabo las actividades incluidas en los programas del servicio, así como participar en las acciones a desarrollar dentro del plan de acción anual. - Otras funciones de apoyo que se consideren pertinentes para la Persona con Discapacidad. - Realización de tareas dentro relacionadas con el servicio de comedor del centro -Utilización del vehículo de la Asociación para desplazamientos.	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	2 de mayo de 2025
1º Presentación de solicitudes y currículum	miércoles 7 de mayo 2025 hasta las 23:59
2º Baremación de currículum	Jueves 8 de mayo de 2025
4º Entrevista personal	Viernes 9 de mayo de 2025
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
Incorporación al puesto 13-05-2025 Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos: • Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual • Formación en el Modelo de Calidad de vida, Planificación Centrada en la Persona y Modelo de apoyos. • Experiencia profesional en servicios con características similares	

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Nieves Cebrián Directora del Centro de día de mayores	648724609
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará. Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE	Miércoles 7 de mayo de 2025 hasta las 23:59
--	--