

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA CREACIÓN BOLSA DE TRABAJO	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
Puesto de técnico/a (cuidador/a)	- Certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales - Técnico/a de atención a personas en situación de dependencia - Técnico/a en Cuidados Auxiliares de enfermería	Residencia Miguel Muñoz de Gea	Albacete	Sustitución por maternidad 4 meses (Inicio previsto para finales de agosto)	85% de la jornada.
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la convocatoria	Cuidador/a
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> - Acompañar a las personas con discapacidad en las actividades programadas tanto dentro como fuera de los servicios residenciales, de acuerdo con las directrices del equipo multidisciplinar. Siguiendo el plan personal especificado en cada caso, facilitando la participación activa del mismo. - Registro de actuaciones e incidencias durante el desarrollo de actividades programadas. - Comunicación con las personas con discapacidad de manera asertiva y empática, así como con sus familiares. - Cumplir con el plan de trabajo y orientaciones recibidas desde el/la profesional responsable. - Comunicación a los responsables de todas las incidencias, siendo participativo/a y respetuoso/a, teniendo una buena comunicación. - Administración de medicación. - Mantener a las personas en condiciones de higiene personal, aportando la ayuda que precise en función de sus necesidades. - Colaborar en la aplicación de técnicas de prevención de accidentes, de acuerdo a los protocolos establecidos. - Participa activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo. - Prestar apoyos individualizados en las Actividades Básicas e instrumentales de la Vida Diaria. 	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	lunes, 28 de julio del 2025
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta viernes, 1 de agosto a las 10:00h
2º Baremación CV	lunes, 4 de agosto del 2025
3º Entrevista personal	Lunes, 6 de agosto del 2025

OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

REQUISITOS OBLIGATORIOS PARA SOLICITAR EL PUESTO DE TRABAJO:

- Estar inscrito como demandante de empleo en el Servicio Público de Empleo Estatal
- **Ser menor de 30 años, incluyan fecha de nacimiento en CV.**
- No haber trabajado en los 12 meses anteriores en Asprona con un contrato indefinido.
- No haber trabajado en los 6 meses anteriores en Asprona con un contrato de duración determinada o un contrato formativo, cualquiera que sea su modalidad y la duración de su jornada.
- No haber tenido un contrato indefinido en cualquier otra empresa en los 3 meses anteriores a la fecha de incorporación.

Se valorará positivamente:

- Ser innovador/a, tener implicación.
- Trabajo en equipo.
- Carnet de conducir preferiblemente
- Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Rosa Cebrián Pérez	680 104 527

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.** Los currículum se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta el viernes 1 de agosto del 2025 a las 10:00h