

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
Maestro/a de Educación Física	Diplomatura o Grado de Magisterio con mención en Educación Física	Centro de Educación Especial	Villarrobledo	Sustitución excedencia	Jornada parcial 23 %

Convenio de referencia: XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE

Perfil de puesto asociado a la plaza Maestro/a de Educación Física

Principales Funciones a desempeñar

- Maestro/a del área de Educación Física.
- Coordinación con el Equipo educativo.
- Apoyo en programación.
- Elaboración de materiales para los alumnos/as.
- Colaboración en las actividades complementarias.
- Otras, a demanda del Equipo directivo.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Miércoles, 14 de enero de 2025
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta, 20 de enero de 2026 a las 23:59 hrs.
2º Baremación de currículum	Miércoles, 21 enero de 2026
3º Entrevista personal	Jueves, 22 de enero de 2026

OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

Cada una de las fases tendrá carácter selectivo para el acceso a la siguiente. En la Baremación de currículum se valorarán principalmente los siguientes aspectos:

- Formación académica: Cursos de más de 10 horas de duración (o 1 crédito de formación) relacionados con el puesto de trabajo.
- Experiencia profesional: en centros de educación especial y/o trabajo directo con personas con discapacidad dentro del ámbito de la educación.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Alicia Ramos García (Directora C.E.E)	967 143 626

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.

Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:	Hasta, 20 de enero de 2026 a las 23:59 hrs.
---	---