


| | | | | |
|--|--|--|---------|----------|
|  ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha | CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO | | INTERNA | |
| | | | ABIERTA | X |

| Categoría | Titulación requerida | Servicio | Localidad | Modalidad Contrato | Tipo de jornada |
|--|---|---|---|------------------------|-------------------------|
| Maestro/a de Educación Física | Diplomatura o Grado de Magisterio con mención en Educación Física | Centro de Educación Especial | Villarrobledo | Sustitución excedencia | Jornada parcial 23 % |
| Convenio de referencia: | | XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad | | | |
| DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE | | | | | |
| Perfil de puesto asociado a la plaza | | Maestro/a de Educación Física | | | |
| Principales Funciones a desempeñar | | | | | |
| <div>- Maestro/a del área de Educación Física.</div> <div>- Coordinación con el Equipo educativo.</div> <div>- Apoyo en programación.</div> <div>- Elaboración de materiales para los alumnos/as.</div> <div>- Colaboración en las actividades complementarias.</div> <div>- Otras, a demanda del Equipo directivo.</div> | | | | | |
| PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN | | | | | |
| FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN | | | CALENDARIO / PLAZOS | | |
| Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria | | | Miércoles, 14 de enero de 2025 | | |
| 1º Presentación de solicitudes y currículum | | | Hasta, 20 de enero de 2026 a las 23:59 hrs. | | |
| 2º Baremación de currículum | | | Miércoles, 21 enero de 2026 | | |
| 3º Entrevista personal | | | Jueves, 22 de enero de 2026 | | |
| OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN | | | | | |
| <div>Cada una de las fases <u>tendrá carácter selectivo para el acceso a la siguiente</u>. En la Baremación de currículum se valorarán principalmente los siguientes aspectos:</div> <div><div>• Formación académica: Cursos de más de 10 horas de duración (o 1 crédito de formación) relacionados con el puesto de trabajo.</div><div>• Experiencia profesional: en centros de educación especial y/o trabajo directo con personas con discapacidad dentro del ámbito de la educación.</div></div> | | | | | |
| PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES | | | | | |
| Email para la presentación de solicitudes | | Persona de Contacto | | Datos de Contacto | |
| ofertaempleo@asprona.org | | Alicia Ramos García (Directora C.E.E) | | 967 143 626 | |
| OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES | | | | | |
| <div>Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará.</div> <div>De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún colectivo de atención prioritaria o vulnerable según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:</div> <div><div>- Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.</div></div> <div>Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.</div> | | | | | |
| FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: | | | Hasta, 20 de enero de 2026 a las 23:59 hrs. | | |