

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO	INTERNA	
			ABIERTA X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. Nivel 2.	Diplomatura/Grado Fisioterapeuta	Servicio de Atención temprana	Madrigueras	Contrato indefinido vinculado al convenio anual con la Consejería de Bienestar Social	100% de jornada (horario flexible)

Convenio de referencia: XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE

Perfil de puesto asociado a la plaza: Especialista en desarrollo neuromotriz

Principales Funciones a desempeñar

- Profesional de referencia para apoyo a los niños/as y su familia en atención temprana.
- Intervención de orientación transdisciplinar en entornos naturales (domicilio y escuela infantil) que incluyen el asesoramiento a otros miembros del equipo.
- Participación en el proceso de acogida y elaboración del Plan de apoyo familiar, con un papel relevante en el proceso de evaluación.
- Elaboración de informes y otros documentos internos vinculados a las intervenciones realizadas y aspectos organizativos del servicio
- Elaboración de ayudas técnicas
- Trabajo en equipo con el resto de los profesionales del servicio y coordinación con otros dispositivos que intervienen con la familia y los niños/as.
- Participación en otros proyectos el área de atención temprana como de Asprona en su conjunto

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Lunes, 2 de febrero de 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta el domingo 8 de febrero de 2026 a las 23:59h
2º Baremación de currículum	Lunes, 9 de febrero de 2026
3º Prueba escrita	Pendiente de determinar
4º Entrevista personal	Pendiente de determinar

OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

Formación académica

Titulaciones afines u otras titulaciones relacionadas con el perfil profesional, especialmente con categoría de master o curso de postgrado.

Cursos de más de 10 horas, o 1 crédito de formación, relacionados con el puesto de trabajo.

- Se valorará especialmente cualquier formación acreditada relacionada con atención temprana, (apoyo a familias, prácticas centradas en familia, a desarrollo infantil, crianza, apoyo conductual positivo sistemas de comunicación)

Se valorará positivamente la experiencia profesional en:

- Experiencia de Trabajo en centros de Atención Temprana donde se realice la intervención desde

un enfoque centrado en la familia y basado en prácticas recomendadas en este campo

- Experiencia de Trabajo con niños/as (de 0 a 6 años) en el ámbito de la discapacidad

Se requiere permiso de conducir y disponibilidad para realizar desplazamientos. Vehículo propio.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Beatriz Zamora	689 720 386

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

-Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.

Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Domingo, 8 de febrero de 2026 hasta las 23:59h.