



## CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO

INTERNA

ABIERTA

X

| Categoría   | Titulación requerida             | Servicio                      | Localidad   | Modalidad Contrato  | Tipo de jornada                    |
|-------------|----------------------------------|-------------------------------|-------------|---|------------------------------------|
| T. Nivel 2. | Diplomatura/Grado Fisioterapeuta | Servicio de Atención temprana | Madrigueras | Contrato indefinido vinculado al convenio anual con la Consejería de Bienestar Social | 100% de jornada (horario flexible) |

**Convenio de referencia:** XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad

### DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE

**Perfil de puesto asociado a la plaza:** Especialista en desarrollo neuromotriz

### Principales Funciones a desempeñar

- Profesional de referencia para apoyo a los niños/as y su familia en atención temprana.
- Intervención de orientación transdisciplinar en entornos naturales (domicilio y escuela infantil) que incluyen el asesoramiento a otros miembros del equipo.
- Participación en el proceso de acogida y elaboración del Plan de apoyo familiar, con un papel relevante en el proceso de evaluación.
- Elaboración de informes y otros documentos internos vinculados a las intervenciones realizadas y aspectos organizativos del servicio
- Elaboración de ayudas técnicas
- Trabajo en equipo con el resto de los profesionales del servicio y coordinación con otros dispositivos que intervienen con la familia y los niños/as.
- Participación en otros proyectos el área de atención temprana como de Asprona en su conjunto

### PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

| FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN                         | CALENDARIO / PLAZOS                                 |
|--|---|
| Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria | Lunes, 9 de febrero de 2026                         |
| 1º Presentación de solicitudes y currículum            | Hasta el domingo 15 de febrero de 2026 a las 23:59h |
| 2º Baremación de currículum                            | Lunes, 16 de febrero de 2026                        |
| 3º Prueba escrita                                      | Pendiente de determinar                             |
| 4º Entrevista personal                                 | Pendiente de determinar                             |

### OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

Formación académica

Titulaciones afines u otras titulaciones relacionadas con el perfil profesional, especialmente con categoría de master o curso de postgrado.

Cursos de más de 10 horas, o 1 crédito de formación, relacionados con el puesto de trabajo.

- Se valorará especialmente cualquier formación acreditada relacionada con atención temprana, (apoyo a familias, prácticas centradas en familia, a desarrollo infantil, crianza, apoyo conductual positivo sistemas de comunicación)

Se valorará positivamente la experiencia profesional en:

- Experiencia de Trabajo en centros de Atención Temprana donde se realice la intervención desde

un enfoque centrado en la familia y basado en prácticas recomendadas en este campo

- Experiencia de Trabajo con niños/as (de 0 a 6 años) en el ámbito de la discapacidad

**Se requiere permiso de conducir y disponibilidad para realizar desplazamientos. Vehículo propio.**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

| Email para la presentación de solicitudes | Persona de Contacto | Datos de Contacto |
|---|---------------------|-------------------|
| ofertaempleo@asprona.org                  | Beatrix Zamora      | 689 720 386       |

**OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.

Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

**FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

**Domingo, 15 de febrero de 2026 hasta las 23:59h.**