

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. Superior NIVEL 1	Ciclo Superior Técnico en Integración Social.	CENTRO DE DÍA	VILLARROBLEDO	SUSTITUCIÓN TEMPORAL DURANTE EMBARAZO Ver requisitos a cumplir en hoja 2	50% DE JORNADA Lunes a viernes
Convenio de referencia: XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad					

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	TÉCNICO EN INTEGRACIÓN SOCIAL
Principales Funciones a desempeñar	
Obtener información de los usuarios a partir de los informes recibidos, de la programación general establecida y de otras fuentes complementarias. Buscar y gestionar oportunidades en el entorno comunitario para personas con discapacidad intelectual Apoyar y estimular la comunicación de los usuarios, utilizando, si fuera preciso, sistemas alternativos de comunicación, posibilitando un nivel de comprensión adecuado a los mensajes emitidos, favoreciendo las relaciones del usuario y resolviendo los problemas de los entornos comunicativos en que se insertan. Determinar los apoyos para personas con discapacidad, identificando la necesidad de estos y concretando la intensidad y tipo que requiere, para favorecer su competencia social y el desenvolvimiento autónomo y normalizado en los espacios de ocio y tiempo libre. Recoger y valorar las características de la familia de la persona con discapacidad, en colaboración con el equipo interdisciplinar, para determinar los apoyos que requieren y las acciones a desarrollar, ajustándolos a las necesidades detectadas (sociales, laborales, violencia de género, entre otras). Coordinar el proceso de evaluación de calidad de vida, necesidades de apoyo y el proceso de elaboración del PIA y su seguimiento.	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	23 de febrero de 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta, 01 de marzo del 2026 a las 23:59 HORAS
2º Baremación de currículum	02 de marzo de 2026
3º Entrevista personal	Fecha por determinar
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	

Se valorará positivamente:

- Personas creativas, dinámicas y generadoras de ideas nuevas
- Carácter sociable y alegre
- Capacidades de indagación y búsqueda de oportunidades en distintos entornos
- Experiencia en recursos y actividades de relacionadas con la animación, la cultura y el tiempo libre.

Incorporación inmediata.**Requisitos imprescindibles:**

- Carnet de conducir

REQUISITOS OBLIGATORIOS

- Edad inferior a 30 años.
- Inscrita en el paro.
- No podrá haber trabajado en la misma empresa durante los 12 meses previos al alta **con contrato indefinido o en los últimos 6 meses, si ha tenido contrato de duración determinada.**
- No podrá provenir de un contrato indefinido en los últimos 3 meses en cualquier otra empresa

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Pablo Pérez	643 40 22 54

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad ($\geq 33\%$), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**

Los currículum se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta, 01 de marzo del 2026 a las 23:59 HORAS