

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
1 puesto de técnico/a (cuidador/a)	- Certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales - Técnico/a de atención a personas en situación de dependencia - Técnico/a en Cuidados Auxiliares de enfermería	CENTRO DE DÍA	VILLARROBLEDO	SUSTITUCIÓN TEMPORAL DURANTE EMBARAZO Ver requisitos a cumplir. Hoja 2	50% JORNADA. LUNES A VIERNES
Convenio de referencia: XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad					

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	CUIDADOR/A
Principales Funciones a desempeñar	
Acompañar a usuarios/as en las actividades programadas tanto dentro como fuera del centro, empleando ayudas técnicas y sistemas alternativos de comunicación, de acuerdo con las directrices del equipo multidisciplinar. Facilitando la participación activa del mismo en dichas actividades. -Registro de actuaciones e incidencias durante el desarrollo de actividades programadas. -Trato a las PCDID con cortesía respeto, discreción y paciencia, transmitiendo afectividad, así como a sus familiares. -Comunicación con las PCDID de manera asertiva y empática, así como con sus familiares -Cumplir con el plan de trabajo y orientaciones recibidas desde el profesional responsable para cada una de las personas con discapacidad. -Comunicación a los responsables de todas las incidencias, siendo participativa y respetuosa, teniendo una buena comunicación. - Administración de medicación. - Colaborar en la aplicación de técnicas de prevención de accidentes, de acuerdo a los protocolos establecidos. - Prestar apoyos individualizados en las Actividades Básicas e instrumentales de la Vida Diaria. - Participa activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo de la Persona en el Centro, como Coordinador/a de Apoyo. - Participación en la evaluación de la calidad de vida y necesidades de Apoyos. - Llevar a cabo las actividades incluidas en los programas del servicio, así como participar en las acciones a desarrollar dentro del plan de acción anual. - Otras funciones de apoyo que se consideren pertinentes para la Persona con Discapacidad. - Realización de tareas dentro relacionadas con el servicio de comedor del centro -Utilización del vehículo de la Asociación para desplazamientos.	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN		
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN		CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria		23 de febrero de 20256
1º Presentación de solicitudes y currículum		Hasta 01 de marzo del 2026 a las 23:59 HORAS
2º Baremación de currículum		02 de marzo de 2026
3º Entrevista personal		Fecha por determinar
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN		
Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos: • Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual • Formación en el Modelo de Calidad de vida, Planificación Centrada en la Persona y Modelo de apoyos. • Experiencia profesional en servicios con características similares Incorporación inmediata. REQUISITOS OBLIGATORIOS • Edad inferior a 30 años. • Inscrita en el paro. • No podrá haber trabajado en la misma empresa durante los 12 meses previos al alta con contrato indefinido o en los últimos 6 meses, si ha tenido contrato de duración determinada. • No podrá provenir de un contrato indefinido en los últimos 3 meses en cualquier otra empresa		
PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Pablo Pérez	643 40 22 54
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, en el que se especificarán las <u>horas</u> correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en <u>meses</u> de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará. De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún colectivo de atención prioritaria o vulnerable según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente: - Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc. Los currículums se presentarán por correo electrónico.		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta, 01 de marzo del 2026 a las 23:59 HORAS