

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
1 puesto de técnico/a (cuidador/a)	- Certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales - Técnico/a de atención a personas en situación de dependencia - Técnico/a en Cuidados Auxiliares de enfermería	Centro de día para personas con discapacidad intelectual grave	La Roda	Contrato temporal por sustitución de baja por I.T.	100% jornada
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	Cuidador/a
Principales Funciones a desempeñar	
- Acompañar a usuarios/as en las actividades programadas tanto dentro como fuera del centro, empleando ayudas técnicas y sistemas alternativos de comunicación, de acuerdo con las directrices del equipo multidisciplinar. Facilitando la participación activa del mismo en dichas actividades. - Registro de actuaciones e incidencias durante el desarrollo de actividades programadas. - Trato a las PCDID con cortesía respeto, discreción y paciencia, transmitiendo afectividad, así como a sus familiares. - Comunicación con las PCDID de manera asertiva y empática, así como con sus familiares - Cumplir con el plan de trabajo y orientaciones recibidas desde el/la profesional responsable para cada una de las personas con discapacidad. - Comunicación a los/as responsables de todas las incidencias, siendo participativa y respetuosa, teniendo una buena comunicación. - Administración de medicación. - Colaborar en la aplicación de técnicas de prevención de accidentes, de acuerdo a los protocolos establecidos. - Prestar apoyos individualizados en las Actividades Básicas e instrumentales de la Vida Diaria. Participa activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo de la Persona en el Centro, como Coordinador/a de Apoyo. - Participación en la evaluación de la calidad de vida y necesidades de Apoyos. - Llevar a cabo las actividades incluidas en los programas del servicio, así como participar en las acciones a desarrollar dentro del plan de acción anual. - Otras funciones de apoyo que se consideren pertinentes para la Persona con Discapacidad. - Realización de tareas dentro relacionadas con el servicio de comedor del centro. - Utilización del vehículo de la Asociación para desplazamientos.	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN		
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN		CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria		Viernes 8 de marzo del 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum		Hasta jueves 12 de marzo del 2026 a las 12:00 hrs.
2º Baremación de currículum		Jueves 12 de marzo de 2026
3º Entrevista personal		Viernes 13 de marzo de 2026
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN		
Se valorará especialmente los siguientes aspectos: • Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual • Formación en el Modelo de Calidad de vida, Planificación Centrada en la Persona y Modelo de apoyos. • Formación en SAAC (Sistemas aumentativos y alternativos de comunicación) • Experiencia profesional en servicios con características similares • Cursos de más de 10 horas, o 1 crédito de formación, relacionados con el puesto de trabajo. Otros aspectos: • Se requiere permiso de conducir • Posibilidad de incorporación inmediata		
PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	María Haro	620 53 46 62
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, en el que se especificarán las <u>horas</u> correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en <u>meses</u> de desempeño laboral acreditados. <u>Si no se especifican las horas y meses no se valorará.</u> De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún colectivo de atención prioritaria o vulnerable según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente: - Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc. Los currículum se presentarán por correo electrónico.		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Jueves 12 de marzo del 2026 a las 12:00 hrs.