

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Denominación	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Contrato	Duración jornada
1 puesto de Terapeuta Ocupacional	Diplomatura/Grado en Terapia ocupacional	CADIG	ALBACETE	6 meses Temporal (Prorrogable)	25% jornada (una mañana y dos tardes)
Convenio de referencia:	XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad				

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza:	Terapeuta ocupacional
Principales Funciones a desempeñar	
- Realizar una valoración funcional global de la persona a nivel físico, cognitivo, así como el grado de autonomía en las actividades de la vida diaria (AVD) básicas e instrumentales y las ayudas técnicas necesarias para la realización de las mismas. - Coordinar el proceso de evaluación de calidad de vida, necesidades de apoyo y el proceso del Plan individual de Apoyos y su seguimiento. - Trabajar en equipo con otros profesionales de dentro y fuera de nuestros servicios para la coordinación de los apoyos y acciones en torno a cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo. - Apoyo como especialista a otros profesionales del equipo. - Asesoramiento y apoyo en uso de ayudas técnicas. - Búsqueda de recursos en la comunidad. - Elaborar y ejecutar los programas de promoción de la salud, la prevención de la disfunción ocupacional, educación sanitaria y reinserción social. - Predisposición a trabajar en diferentes entornos. - Cumplimentar los registros pertinentes del servicio. - Incorporación de SAAC.	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de la convocatoria	Martes, 17 de marzo del 2026
1º Presentación de currículum	Hasta el lunes 23 de marzo del 2026 a las 23:59 hrs.
2º Baremación de currículum	Martes, 24 de marzo del 2026
4º Entrevista personal	Miércoles, 25 de marzo del 2026
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	

Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:

- Experiencia previa con personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo mayores
- Formación en planificación centrada en la persona, calidad de vida, modelo de apoyos, ayudas técnicas, envejecimiento activo, TEA, demencias, etc.
- Formación en sistemas alternativos o aumentativos de comunicación
- Flexibilidad horaria.
- Carnet de conducir
- Utilización del vehículo de la Asociación para desplazamientos.

Se requiere disponibilidad para incorporación inmediata

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Dirección para la presentación de	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Isabel Jiménez	680 311 386

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará.

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún colectivo de atención prioritaria o vulnerable según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- Personas con discapacidad ($\geq 33\%$), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.

Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta el lunes 23 de marzo del 2026 a las 23:59 hrs