

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	<h2>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h2>	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Contrato	Tipo de jornada
T. Nivel 2	Diplomatura/Grado en Terapia ocupacional	CADIG y Residencia Miguel Muñoz	ALBACETE	Interinidad por sustitución de baja	100% de jornada Mañanas y dos tardes
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza:	Terapeuta ocupacional
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar una valoración funcional global de la persona a nivel físico, cognitivo, así como el grado de autonomía en las actividades de la vida diaria (AVD) básicas e instrumentales y las ayudas técnicas necesarias para la realización de las mismas. - Coordinar el proceso de evaluación de calidad de vida, necesidades de apoyo y el proceso del Plan individual de Apoyos y su seguimiento. - Trabajar en equipo con otros/as profesionales de dentro y fuera de nuestros servicios para la coordinación de los apoyos y acciones en torno a cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo. - Apoyo como especialista a otros/as profesionales del equipo. - Asesoramiento y apoyo en uso de ayudas técnicas. - Búsqueda de recursos en la comunidad. - Elaborar y ejecutar los programas de promoción de la salud, la prevención de la disfunción ocupacional, educación sanitaria y reinserción social. - Predisposición a trabajar en diferentes entornos. - Cumplimentar los registros pertinentes del servicio. - Incorporación de SAAC. 	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de la convocatoria	Lunes, 04 de mayo de 2026
1º Presentación de currículum	Hasta el domingo, 10 de mayo del 2026 a las 23:59 horas.
2º Baremación de currículum	Lunes, 11 de mayo de 2026
4º Entrevista personal	Jueves, 14 de mayo de 2026
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
<p>REQUISITOS OBLIGATORIOS PARA ESTE PROCESO (según Real Decreto-ley 1/2023):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Edad inferior a 30 años. - Inscrito/a en el paro. - No podrá haber trabajado en la misma empresa (Asprona) durante los 12 meses previos al alta con contrato indefinido o en los últimos 6 meses, si ha tenido contrato de duración determinada. - Estarán excluidas las relaciones de carácter especial (artículo 2 ET) y contrataciones de familiares hasta segundo grado de consanguinidad y cónyuge del empresario. - No haber tenido un contrato indefinido en cualquier otra empresa en los 3 meses anteriores a la fecha de incorporación. 	

Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:

- Experiencia previa con personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo mayores
- Formación en planificación centrada en la persona, calidad de vida, modelo de apoyos, ayudas técnicas, envejecimiento activo, TEA, demencias, etc.
- Formación en sistemas alternativos o aumentativos de comunicación
- Flexibilidad horaria.
- Carnet de conducir
- Utilización del vehículo de la Asociación para desplazamientos.

Se requiere disponibilidad para incorporación inmediata

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Dirección para la presentación de	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Isabel Jiménez	680 311 386

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**

Los currículums se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta el domingo, 10 de mayo del 2026 a las 23:59 horas.