

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
Profesor/a Educación Especial (II Personal Docente)	Diplomatura/Grado en Educación Primaria con mención en pedagogía terapéutica	Centro Educación Especial	La Roda	Contrato de relevo (indefinido a jornada completa)	100 % de jornada en horario de mañana y lunes por la tarde
Convenio de referencia:	XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad (Pago delegado - Consejería de Educación, Cultura y Deportes)				
Salario bruto:	1749,52 € Salario Base + 823,45 € Complemento Analogía JCCM aprox. (14 pagas)				

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	Maestro/a de Pedagogía Terapéutica
Principales Funciones a desempeñar	
Funciones como maestro/a especialista en pedagogía terapéutica: <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración junto al resto del equipo de documentos programáticos (planes de trabajo, programaciones didácticas, PGA, informes psicopedagógicos, etc.). • Asesoramiento y coordinación con las familias. • Asesoramiento y apoyo a profesionales de centros ordinarios a través del Servicio de asesoramiento y apoyo especializado (SAAE). • Uso de diferentes metodologías activas y recursos digitales. • Conocimientos en diferentes comunicadores dinámicos. • Programación de actividades de aula teniendo en cuenta el diseño universal de aprendizaje y la eliminación de barreras presentes en el alumnado. • Colaboración en las actividades complementarias. • Participación activa en diferentes proyectos de centro. • Otras, a demanda del equipo directivo. 	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Lunes, 11 de mayo del 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta el domingo, 17 de mayo a las 23:59hrs
2º Baremación de currículum	Martes, 19 de mayo del 2026
3º Prueba práctica	Jueves, 21 de mayo del 2026
4º Entrevista personal	Por determinar
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
<p>Cada una de las fases tendrá carácter selectivo para el acceso a la siguiente.</p> <p>En la baremación de currículums se valorarán principalmente los siguientes aspectos: <u>Formación académica complementaria o máster en:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Atención a la diversidad. - Intervención en conducta y apoyo conductual positivo. - Educación inclusiva. - Tecnologías de la información y comunicación. 	

Cursos de más de 10 horas o 1 crédito de formación, relacionados con el puesto de trabajo (especialmente relacionados con la educación inclusiva, TIC, comunicadores dinámicos, metodologías activas como diseño universal para el aprendizaje, comunidades de aprendizaje, aprendizaje servicio, colaborativo, docencia compartida, etc.)

Experiencia profesional:

- En centro educativos ordinarios y/o de educación especial.
- Como maestro/a de apoyo (PT).
- Con niños/as con discapacidad intelectual y trastornos del desarrollo.

Requisitos obligatorios para poder participar como trabajador/a relevista:

- **Obligatoriamente estar inscrito/a en el SEPE a fecha de contratación.**
- **No tener contrato indefinido en los últimos 6 meses en ninguna empresa (Trabajador/a con contrato fijo-discontinuo, debe estar desempleado/a mínimo 6 meses de su actividad laboral)**
- **Se puede presentar cualquier trabajador/a de la asociación con contrato temporal en la actualidad.**
- **Se solicitará adjuntar vida laboral actualizada a la fecha de la convocatoria.**

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Carmen María Vinuesa Ortiz	967 442 323 659 955 405

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**

Los currículums se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta el domingo, 17 de mayo a las 23:59hrs