

 <b>ASPRONA</b> <b>Plena</b> inclusión Castilla La Mancha	<b>CONVOCATORIA CREACIÓN BOLSA DE TRABAJO</b>	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
Puestos de técnico/a (cuidador/a)	- Certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales - Técnico/a de atención personas en situación de dependencia - Técnico/a en Cuidados Auxiliares de enfermería	Servicios Residenciales	Albacete	Contratos temporales para cubrir sustituciones /vacaciones durante periodo estival	Parcial, variable según contrato.
<b>Convenio de referencia:</b>	XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad				
<b>Salario bruto:</b>	1442,00 € / Bruto Mensual incluida prorata de pagas extra (100% jornada) – variable en función del tipo de jornada.				

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
<b>Perfil de puesto asociado a la convocatoria</b>	Cuidador/a
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompañar a las personas con discapacidad en las actividades programadas tanto dentro como fuera del Centro de día, de acuerdo con las directrices del equipo multidisciplinar, siguiendo el plan personal especificado en cada caso, facilitando la participación activa del mismo, empleando ayudas técnicas, sistemas alternativos de comunicación y/o productos de apoyo, si lo precisan.</li> <li>- Comunicación con las personas con discapacidad de manera asertiva y empática, así como con sus familiares.</li> <li>- Cumplir con el plan de trabajo y orientaciones recibidas desde el/la profesional responsable.</li> <li>- Comunicación a los/as responsables de todas las incidencias, siendo participativo/a y respetuoso/a, teniendo una buena comunicación.</li> <li>- Administración de medicación.</li> <li>- Mantener a las personas en condiciones de higiene personal, aportando la ayuda que precise en función de sus necesidades.</li> <li>- Colaborar en la aplicación de técnicas de prevención de accidentes, de acuerdo a los protocolos establecidos.</li> <li>- Participa activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo.</li> <li>- Prestar apoyos individualizados en las Actividades Básicas e instrumentales de la Vida Diaria.</li> <li>- Acompañar Realización de registros de las actividades, trabajo, actuaciones e incidencias durante el desarrollo de las actividades y del trabajo diario.</li> </ul>	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Lunes, 01 de junio del 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta el domingo, 07 de junio a las 23:59h
2º Baremación CV	Miércoles, 10 de junio del 2026
3º Entrevista personal	Viernes, 12 de junio del 2026

## OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

**Obligatoriamente se debe poseer carnet de conducir tipo B (se debe especificar en el currículum)**

Se valorará positivamente:

- Ser innovador/a, tener implicación.
- Trabajo en equipo.
- Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual

## PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
<a href="mailto:ofertaempleo@asprona.org">ofertaempleo@asprona.org</a>	Rosa Cebrián Pérez	680 104 527
	Isabel Jiménez Aliaga	680 311 386

## OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**
- 

Los currículums se presentarán por correo electrónico.

**FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

**Hasta el domingo, 07 de junio del 2026 a las 23:59h**