

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	<h2>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h2>	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. Superior Nivel 1	Ciclo superior de Técnico/a en Integración Social	Servicio de Capacitación	Almansa/Caudete	Sustitución por Interinidad	100% de jornada, de lunes a domingo (horario flexible)
Convenio de referencia:	XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad				
Salario bruto:	1759,45€ / Bruto Mensual incluida prorata de pagas extra				

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza:	Técnico/a de Integración Social
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> - Apoyar a las personas para la elaboración de perfiles y planes individuales de capacitación. - Prestar y/o gestionar los apoyos para el logro de los objetivos individuales. - Promover apoyos naturales. - Realizar gestiones con los dispositivos de la comunidad relacionadas con los apoyos a cada persona. - Desarrollar las funciones propias de su categoría profesional y su rol desde una perspectiva transdisciplinar. - Participar en el desarrollo de proyectos de inserción laboral / vida independiente individuales en coordinación con el resto del equipo y la coordinación de área. - Gestión del entorno. - Coordinarse con los diferentes profesionales del equipo responsables de la gestión de proyectos. - Participar en la elaboración, revisión, seguimiento y evaluación del Itinerario Personalizado de empleo. - Gestión de recursos laborales, formativos y análisis de puestos de trabajo. - Apoyar en el proceso de inserción socio laboral de personas con discapacidad. - Realizar las intervenciones dirigidas al entrenamiento para la adquisición y desarrollo de habilidades sociolaborales en las personas con discapacidad intelectual. - Apoyar en el proceso de inserción sociolaboral con la empresa, el usuario y su entorno laboral. 	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Viernes, 12 de junio del 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Desde el 12 al 18 de junio del 2026 hasta las 23:59h
2º Baremación de currículum	Viernes, 19 de junio del 2026
3º Entrevista personal	A determinar

OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN
<p><u>REQUISITOS OBLIGATORIOS PARA ESTE PROCESO (según Real Decreto-ley 1/2023):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Edad inferior a 30 años. • Inscrito/a en el paro. • No podrá haber trabajado en la misma empresa (Asprona) durante los 12 meses previos al alta con contrato indefinido o en los últimos 6 meses, si ha tenido contrato de duración determinada. • Estarán excluidas las relaciones de carácter especial (artículo 2 ET) y contrataciones de familiares hasta segundo grado de consanguinidad y cónyuge del empresario. • No haber tenido un contrato indefinido en cualquier otra empresa en los 3 meses anteriores a la fecha de incorporación. • <u>Se solicitará vida laboral a fecha de convocatoria para verificar los datos anteriores.</u>

Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:

- Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual.
- Experiencia en trabajo con familias.
- Experiencia profesional en orientación laboral y desarrollo de itinerarios de empleo.

Se requiere carnet de conducir (tipo B), vehículo propio y disponibilidad para realizar desplazamientos. Flexibilidad en horarios de trabajo.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Rosa Luengo	696 574 088

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**

Los currículums se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta, jueves 18 de junio del 2026 a las 23:59h