

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
1 puesto de Técnico/a (cuidador/a)	-Certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales - Técnico de atención a personas en situación de dependencia - Técnico en Cuidados Auxiliares de enfermería	Centro de día de mayores de 50 años	Albacete	Contrato de sustitución por I.T	100% de jornada (Para comenzar el 2 de septiembre)
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	Cuidador-a
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> - Acompañar a las personas con discapacidad en las actividades programadas tanto dentro como fuera del Centro de día, de acuerdo con las directrices del equipo multidisciplinar, siguiendo el plan personal especificado en cada caso, facilitando la participación activa del mismo, empleando ayudas técnicas, sistemas alternativos de comunicación y/o productos de apoyo, si lo precisan. - Comunicación con las personas con discapacidad de manera asertiva y empática, así como con sus familiares. - Cumplir con el plan de trabajo y orientaciones recibidas desde el/la profesional responsable. - Comunicación a los responsables de todas las incidencias, siendo participativo/a y respetuoso/a, teniendo una buena comunicación. - Administración de medicación. - Mantener a las personas en condiciones de higiene personal, aportando la ayuda que precise en función de sus necesidades. - Colaborar en la aplicación de técnicas de prevención de accidentes, de acuerdo a los protocolos establecidos. - Participa activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo. - Prestar apoyos individualizados en las Actividades Básicas e instrumentales de la Vida Diaria. - Apoyo en el transporte. - Acompañar Realización de registros de las actividades, trabajo, actuaciones e incidencias durante el desarrollo de las actividades y del trabajo diario. 	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Jueves 9 de julio 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta, 16 de julio del 2026 a las 23:59 hrs.
2º Entrevista personal	Martes 21 de julio
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
<p>La incorporación al puesto de trabajo será el 2 de septiembre.</p> <p>Se valorará positivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tener experiencia en atención a personas con discapacidad intelectual mayores de 50 años. - Trabajo en equipo. - Carnet de conducir 	

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Nieves Cebrián Rodenas	648724609
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
<p>Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará.</p> <p>De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún colectivo de atención prioritaria o vulnerable según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc. <p>Los currículum se presentarán por correo electrónico.</p>		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:	15 de julio de 2026 hasta las 23:59
---	--