

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. Nivel 2.	Diplomatura/Grado Magisterio con mención o especialidad de Pedagogía Terapéutica. Grado en Terapia Ocupacional. Licenciatura/Grado en Psicología, Psicopedagogía o Pedagogía.	Servicio de Atención temprana	Hellín	Sustitución por interinidad	100% de jornada de lunes a viernes en horario flexible (mañanas y tardes)
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			
Salario bruto:		1.908,31 € / Bruto Mensual incluida prorata de pagas extra			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	Especialista en Desarrollo Psicomotor
Principales Funciones a desempeñar	
- Profesional de referencia para apoyo a los niños/as y su familia en atención temprana. - Intervención de orientación transdisciplinar en entornos naturales (domicilio y escuela infantil) que incluyen el asesoramiento a otros/as miembros del equipo. - Participación en el proceso de acogida y elaboración del Plan de apoyo familiar, con un papel relevante en el proceso de evaluación. - Elaboración de informes y otros documentos internos vinculados a las intervenciones realizadas y aspectos organizativos del servicio. - Trabajo en equipo con el resto de profesionales del servicio y coordinación con otros dispositivos que intervienen con la familia y los niños/as. - Participación en otros proyectos en el área de atención temprana como de Asprona en su conjunto.	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Martes, 01 de septiembre del 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta lunes, 07 de septiembre del 2026 a las 23:59h
2º Baremación de currículum	Martes, 08 de septiembre del 2026
3º Prueba práctica	Por determinar (presencial)
4º Entrevista personal	Por determinar
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
REQUISITOS OBLIGATORIOS PARA ESTE PROCESO (según Real Decreto-ley 1/2023): - Edad inferior a 30 años. - Inscrito/a en el paro. - No podrá haber trabajado en la misma empresa (Asprona) durante los 12 meses previos al alta con contrato indefinido o en los últimos 6 meses, si ha tenido contrato de duración determinada.	

- Estarán excluidas las relaciones de carácter especial (artículo 2 ET) y contrataciones de familiares hasta segundo grado de consanguinidad y cónyuge del empresario.
- No haber tenido un contrato indefinido en cualquier otra empresa en los 3 meses anteriores a la fecha de incorporación.
- Se solicitará vida laboral adjunta junto con el curriculum para comprobar estos datos.

Formación académica

Máster en Atención Temprana

Formación en el ámbito de la comunicación y desarrollo del lenguaje

Titulaciones afines u otras titulaciones relacionadas con el perfil profesional, especialmente con categoría de master o curso de postgrado.

Cursos de más de 10 horas, o 1 crédito de formación, relacionados con el puesto de trabajo.

- Se valorará especialmente cualquier formación acreditada relacionada con atención temprana, (apoyo a familias, prácticas centradas en familia, a desarrollo infantil, crianza, apoyo conductual positivo sistemas de comunicación)

Experiencia profesional

- Experiencia de Trabajo en centros de Atención Temprana donde se realice la intervención desde un enfoque centrado en la familia y basado en prácticas recomendadas en este campo
- Experiencia de Trabajo con niños/as (de 0 a 6 años) en el ámbito de la discapacidad

Se requiere permiso de conducir y disponibilidad para realizar desplazamientos. Vehículo propio

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Amalia Morales García	679 291 440

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**

Los currículums se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta, lunes 07 de septiembre del 2026 a las 23:59h

Responsable:

ASOCIACIÓN PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO Y SUS FAMILIAS DE LA PROVINCIA DE ALBACETE.

Finalidades: Gestionar su solicitud de información y/o contacto.

Legitimación: Consentimiento del interesado.

Destinatarios: No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal.

Derechos: Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en <https://asprona.org/politica-de-privacidad/>