

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO		INTERNA	
			ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. Nivel 2	Diplomatura/Grado en Fisioterapia	Atención Temprana	La Roda	Sustitución por interinidad (6 semanas)	Jornada 75% de lunes a viernes (mañanas y 1 tarde)
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			
Salario bruto:		1.431,23 € / Bruto Mensual incluida prorrata de pagas extra			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	Especialista en desarrollo neuromotriz (Fisioterapeuta)
Principales Funciones a desempeñar	
- Profesional de referencia para apoyo a los niños/as y su familia en atención temprana. - Intervención de orientación transdisciplinar en entornos naturales (domicilio y escuela infantil) que incluyen el asesoramiento a otros miembros del equipo. - Participación en el proceso de acogida y elaboración del Plan de apoyo familiar, con un papel relevante en el proceso de evaluación. - Elaboración de informes y otros documentos internos vinculados a las intervenciones realizadas y aspectos organizativos del servicio - Elaboración de ayudas técnicas - Trabajo en equipo con el resto de profesionales del Servicio y coordinación con otros dispositivos que intervienen con la familia y los niños/as. - Participación en otros proyectos el área de atención temprana como de Asprona en su conjunto	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de	Miércoles, 09 de septiembre de 2026
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta el martes 15 de septiembre de 2026 a las 23:59h
2º Baremación de currículum	Miércoles, 16 de septiembre de 2026
3º Prueba práctica	Jueves, 17 de septiembre de 2026
4º Entrevista personal	Viernes, 18 de septiembre de 2026
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
REQUISITOS OBLIGATORIOS PARA ESTE PROCESO (según Real Decreto-ley 1/2023): - Edad inferior a 30 años. - Inscrito/a en el paro. - No podrá haber trabajado en la misma empresa (Asprona) durante los 12 meses previos al alta con contrato indefinido o en los últimos 6 meses, si ha tenido contrato de duración determinada. - Estarán excluidas las relaciones de carácter especial (artículo 2 ET) y contrataciones de familiares hasta segundo grado de consanguinidad y cónyuge del empresario. - No haber tenido un contrato indefinido en cualquier otra empresa en los 3 meses anteriores a la fecha de incorporación. <u>Se solicitará vida laboral adjunta junto con el currículum para comprobar estos datos.</u>	

Cada una de las fases tendrá carácter selectivo para el acceso a la siguiente. En la baremación de currículum se valorarán principalmente:

- Formación específica en Atención Temprana, Fisioterapia pediátrica, Enfoque centrado en la familia y prácticas recomendadas en AT, Alteraciones del neuro-desarrollo en la primera infancia, Ayudas técnicas, Fisioterapia respiratoria. Se valorarán estudios de máster o postgrado y cursos de más de 10 horas de duración (o 1 crédito) relacionados. Los cursos en los que no se especifiquen las horas, no se baremarán.
- Experiencia profesional en Atención Temprana y/o trabajo con niñas y niños con discapacidad. Se valorará también la realización de prácticas en servicios de atención temprana con un enfoque centrado en la familia e intervención en entorno natural.

Se requiere permiso de conducir y disponibilidad para realizar desplazamientos.

La fecha de incorporación dependerá de la fecha en la que comience la baja por paternidad. La duración del contrato podría prolongarse en alguna o algunas semanas más.

Se requiere permiso de conducir y disponibilidad para realizar desplazamientos. Vehículo propio.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Esperanza Ruiz	618 666 510

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad ($\geq 33\%$), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**

Los currículums se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta, martes 15 de septiembre de 2026 a las 23:59h

Responsable:

ASOCIACIÓN PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO Y SUS FAMILIAS DE LA PROVINCIA DE ALBACETE.

Finalidades: Gestionar su solicitud de información y/o contacto.

Legitimación: Consentimiento del interesado.

Destinatarios: No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal.

Derechos: Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en <https://asprona.org/politica-de-privacidad/>