

	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO			INTERNA	
				ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
2 puestos de Técnico/a (cuidador/a)	-Certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales - Técnico/a de atención a personas en situación de dependencia - Técnico/a en Cuidados Auxiliares de enfermería	CADIG	Albacete	Contratos vinculados al convenio anual con la Consejería de Bienestar Social	100% de jornada 81% de jornada
Convenio de referencia:		XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			
Salario bruto:		100% de jornada – Entre 1.350€ a 1.550€ / Bruto Mensual incluida prorrata de paga extra 81% de jornada – Entre 1.100€ a 1.300€ / Bruto Mensual incluida prorrata de paga extra			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza	Cuidador/a
Principales Funciones a desempeñar	
- Acompañar a las personas con discapacidad en las actividades programadas tanto dentro como fuera del Centro de día, de acuerdo con las directrices del equipo multidisciplinar, siguiendo el plan personal especificado en cada caso, facilitando la participación activa del mismo, empleando ayudas técnicas, sistemas alternativos de comunicación y/o productos de apoyo, si lo precisan. - Comunicación con las personas con discapacidad de manera asertiva y empática, así como con sus familiares. - Cumplir con el plan de trabajo y orientaciones recibidas desde el/la profesional responsable. - Comunicación a los/as responsables de todas las incidencias, siendo participativo/a y respetuoso/a, teniendo una buena comunicación. - Administración de medicación. - Mantener a las personas en condiciones de higiene personal, aportando la ayuda que precise en función de sus necesidades. - Colaborar en la aplicación de técnicas de prevención de accidentes, de acuerdo a los protocolos establecidos. - Participa activamente en la elaboración, revisión, seguimiento, evaluación y modificación del documento del Plan Individual de Apoyo. - Prestar apoyos individualizados en las Actividades Básicas e instrumentales de la Vida Diaria.	
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Martes, 20 de octubre del 2026
1º Presentación de currículum	Hasta el lunes, 26 de octubre del 2026 a las 23:59h
2º Baremación de currículum	Martes, 27 de octubre del 2026
3º Prueba Escrita	Jueves, 29 de octubre de 2026
4º Entrevista personal	Pendiente de confirmar
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	

La incorporación será inmediata. Se requiere permiso de conducir.

SE DEBE APORTAR JUNTO AL CURRÍCULUM EN PDF LA SOLICITUD RELLENADA (pág. 3) especificando a qué puesto se desea formar parte. (Si no, de lo contrario, no se podrá tener en cuenta la candidatura correctamente y el aspirante será descartado/a automáticamente)

Se valorará positivamente:

- Ser innovador/a, tener implicación.
- Trabajo en equipo.
- Formaciones realizadas.
- Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual
- Conocimiento en metodologías de trabajo asociadas a la discapacidad intelectual

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Isabel Jiménez	680 311 386

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.**

De manera voluntaria, también se puede especificar en el Currículum Vitae si se pertenece a algún **colectivo de atención prioritaria o vulnerable** según la Ley 03/2023, de 28 de febrero, de Empleo, y demás normativa vigente:

- **Personas con discapacidad (>= 33%), personas mayores de 45 años, con baja cualificación, víctimas violencia género, trata, explotación, exclusión social, etc.**

Los currículums se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta el lunes, 26 de octubre del 2026 a las 23:59h

Responsable:

ASOCIACIÓN PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO Y SUS FAMILIAS DE LA PROVINCIA DE ALBACETE.

Finalidades: Gestionar su solicitud de información y/o contacto.

Legitimación: Consentimiento del interesado.

Destinatarios: No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal.

Derechos: Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en <https://asprona.org/politica-de-privacidad/>

(Convocatoria 2 puestos de Cuidador/a en el CADIG de Albacete)

Don/Doña,

con D.N.I nº

de

años de edad, con

domicilio en Calle/ Plaza.

Localidad

provincia de

C. Postal

teléfonos

Dirección de correo electrónico

☐

He trabajado con anterioridad / trabajo actualmente en ASPRONA

SOLICITA:

Participar en el proceso de selección (seleccione con una "x" en función de su elección):

☐

1 puesto de cuidador/a al 100% de jornada

☐

1 puesto de cuidador/a al 81% de jornada

En _____ a ____ de _____ del 202__

Firma